

**UCHWAŁA Nr III /21 /2018**  
**RADY POWIATU GRÓJECKIEGO**

**z dnia 28 grudnia 2018 r.**

**w sprawie:**

- 1. zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli oraz zasad udzielania i rozmiaru obniżek,**
- 2. tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i kształceniu na odległość.**

Na podstawie art.12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. 2018 r. poz. 995 z późn. zm.) oraz art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) uchwała się co następuje:

**§ 1**

Określa się „Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego”, które stanowią Załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2**

Określa się „Zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Grójecki”, które stanowią Załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

**§ 3**

Określa się „Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół nie wymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i kształceniu na odległość”, które stanowią Załącznik nr 3 do niniejszej uchwały.

**§ 4**


Traci moc uchwała nr XXXII/190/2013 Rady Powiatu Grójeckiego z dnia 21 sierpnia 2013 r. w sprawie: 1. zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli oraz zasad udzielania i rozmiaru obniżek, 2. tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym i na odległość oraz uchwała nr XXXIV/202/2013 Rady Powiatu Grójeckiego z dnia 30 października 2013 r. w sprawie zmiany treści załącznika nr 3 do uchwały nr XXXII/190/2013 Rady Powiatu Grójeckiego z dnia 21 sierpnia 2013 r.

**§ 5**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

**§ 6**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2018 r.

Przewodniczący Rady  
  
Janusz Kurbowia

## Uzasadnienie

Uchwała jest wykonaniem dyspozycji art. 42 ust 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), zwanej dalej „Kartą nauczyciela”, zgodnie z którym organ prowadzący szkołę lub placówkę oświatową określa m.in. zasady i rozmiar obniżek obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole, a także tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych, z tym że wymiar ten nie może przekraczać 22 godzin.

W obecnie obowiązującej uchwale nr XXXIV/202/2013 Rady Powiatu Grójeckiego z dnia 30 października 2013 r. w sprawie zmiany treści załącznika nr 3 do uchwały nr XXXII/190/2013 Rady Powiatu Grójeckiego z dnia 21 sierpnia 2013 r. zgodnie z § 2 wskazanej uchwały tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć wskazanych powyżej specjalistów wynosi 25 godzin. W związku z nowelizacją ustawy Karta Nauczyciela należy ustalić tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dla pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych w wysokości 22 godzin.

Ponadto w związku z nowelizacją ustawy Karta Nauczyciela, zaistniała konieczność dostosowania zapisów w załączniku nr 1 i nr 2 do uchwały nr XXXII/190/2013 Rady Powiatu Grójeckiego z dnia 21 sierpnia 2013 r. w sprawie: 1. zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli oraz zasad udzielania i rozmiaru zniżek, 2. tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym i na odległość do nowych uregulowań prawnych. W załączniku nr 3 w „Tabeli obniżonego tygodniowego wymiaru godzin zajęć” dokonano aktualizacji stanowisk kierowniczych uprawnionych do obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Wykreślone zostały zapisy dotyczące stanowisk, których obecnie nie ma w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat, a mianowicie: w szkołach ponadgimnazjalnych - kierownika warsztatu szkolnego/laboratorium/, w Zespole Szkół Specjalnych - kierownika filii, w Internatach, bursach - kierownika internatu, w poradniach psychologiczno-pedagogicznych - wicedyrektora poradni.

Projekt uchwały zgodnie z treścią art. 19 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1881) został przesłany do zaopiniowania związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli. Oddział Powiatowego Związku Nauczycielstwa Polskiego w Grójcu oraz z Międzyzakładowa Komisja NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Grójcu zaopiniowały pozytywnie projekt przedmiotowej uchwały.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest uzasadnione.

Przewodniczący Rady

*Janusz Karbowiak*  
Janusz Karbowiak

**Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli,  
dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego**

**§ 1**

Zasady stosuje się do szkół, dla których ustalony plan zajęć wynikający z planów nauczania jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego i spowodowany jest:

- 1) odbywaniem praktyk zawodowych przez uczniów szkół zawodowych,
- 2) wcześniejszym zakończeniem zajęć w ostatnich klasach szkół, dla których przepisy określające organizację roku szkolnego przewidują wcześniejsze ich zakończenie.

**§ 2**

1. Nauczyciel zatrudniony w pełnym wymiarze zajęć zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, dla którego ustalony tygodniowy plan zajęć, w niektórych okresach roku szkolnego, nie wyczerpuje tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, powinien w innych okresach danego roku szkolnego realizować taką liczbę godzin zajęć, aby średni tygodniowy wymiar zajęć w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał tygodniowemu obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć.
2. Praca wykonywana zgodnie z zasadami rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, określonymi w ust.1, nie jest pracą wykonywaną w godzinach ponadwymiarowych.
3. W przypadku zmian w trakcie roku szkolnego ustalonego planu zajęć o którym mowa w ust. 1, ustalona średnioroczna liczba godzin zajęć nauczycieli ulega korekcie z dniem wprowadzenia zmian.

**§ 3**

1. Dla nauczycieli którym w planie organizacyjnym na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć – godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony według zasad ustalonych w § 2 ust. 1.
2. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć realizujących różny tygodniowy wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu odbywania zajęć dydaktycznych w okresie rozliczeniowym.

**§ 4**

W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar realizowanych zajęć przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

**Zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Grójecki**

**§ 1**

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Grójecki obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” w wysokościach ustalonych w poniższej tabeli:

**TABELA OBNIŻONEGO TYGODNIOWEGO WYMIARU GODZIN ZAJĘĆ**

L.p.	Stanowisko	Tygodniowy wymiar zajęć
1.	<b>Szkoły ponadgimnazjalne/ponadpodstawowe, zespoły szkół:</b>	
	a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	8
	- dyrektor szkoły liczący od 9 do 12 oddziałów	5
	- dyrektor szkoły liczący 13 oddziałów i więcej	3
	b) wicedyrektor szkoły liczącej 10 do 12 oddziałów	9
	- wicedyrektorzy szkoły liczącej 13 i więcej oddziałów	7
	c) kierownik szkolenia praktycznego.	9
2.	<b>Zespół Szkół Specjalnych:</b>	
	a) dyrektor	4
	b) wicedyrektor pow. 70. ucz.	8

L.p.	Stanowisko	Tygodniowy wymiar zajęć
3.	<b>Specjalne Ośrodki Szkolno – Wychowawcze:</b>	
	a) dyrektor	4
	b) wicedyrektor,	8
	c) kierownik internatu w specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym:	
	- liczącym do 70 wychowanków	10
	- liczącym ponad 70 wychowanków	8
4.	<b>Poradnie psychologiczno – pedagogiczne:</b>	
	a) dyrektor poradni	8
5.	<b>CKZiU:</b>	
	a) dyrektor Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego	3
	b) wicedyrektor	7
	c) kierownik ODiDZ	9

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska, wymiar zajęć ustalony w ust. 1 obniża się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo, a ustaje z końcem miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnić funkcję kierowniczą.

## § 2

1. W przypadku kiedy warunki funkcjonowania szkoły/zespołu lub placówki oświatowej powodują znaczne zwiększenie zadań dyrektora, może być on zwolniony całkowicie z obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Zwolnienia, o którym mowa w ust. 1 dokonuje się na wniosek dyrektora szkoły, określając jednocześnie czas na jaki udzielono zwolnienia.
3. Zwolnienia, o którym mowa w ustępie 1 udziela Zarząd Powiatu Grójeckiego.

Przewodniczący Rady

*Janusz Karbowski*  
Janusz Karbowski

**Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół nie wymienionych w art. 42, ust. 3 Karty Nauczyciela oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i kształceniu na odległość**

**§ 1**

1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z dziećmi, młodzieżą i słuchaczami placówek kształcenia ustawicznego i praktycznego oraz na rzecz dzieci i ich rodzin przez nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć ustala się wg następujących norm:
  - 1) Nauczyciele szkół i placówek prowadzący zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim - 18 godz. zajęć;
  - 2) Pedagodzy, psychologzy, logopedzi, terapeuci pedagogiczni, doradcy zawodowi, reedukatorzy i inni specjaliści prowadzący zajęcia specjalistyczne zatrudnieni w szkołach i placówkach oświatowych – 22 godziny tygodniowo:
    - a) godzina zajęć rozwijających uzdolnienia i zajęć dydaktyczno-wyrównawczych trwa 45 minut, a godzina zajęć specjalistycznych – 60 minut,
    - b) w uzasadnionych przypadkach dopuszcza się prowadzenie zajęć specjalistycznych w czasie krótszym niż 60 minut, z zachowaniem ustalonego dla ucznia łącznego tygodniowego czasu tych zajęć;
  - 3) Nauczyciele przysposabiający do pracy zawodowej uczniów upośledzonych umysłowo - 18 godz. zajęć.
  - 4) Nauczyciele centrów kształcenia praktycznego prowadzący zajęcia w systemie pracowniano – laboratoryjnym - 18 godz. zajęć.
2. Przez zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze prowadzone bezpośrednio z dziećmi, młodzieżą i słuchaczami placówek kształcenia ustawicznego oraz na rzecz dzieci i ich rodzin przez nauczycieli wymienionych w ust. 1 pkt 3 – 4 należy rozumieć zajęcia grupowe i indywidualne wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych, profilaktycznych i korekcyjnych.

**§ 2**

Obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin w kształceniu zaocznym wynosi rocznie 648 godzin.

**§ 3**

1. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w kształceniu zaocznym zalicza się:
  - 1) godziny wykładów, konsultacji, ćwiczeń, zajęć praktycznej nauki zawodu,
  - 2) faktycznie realizowane godziny:
    - a) poprawiania i oceniania pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych licząc poprawienie 3 prac za 1 godzinę zajęć,
    - b) innych zajęć pedagogicznych realizowanych ze słuchaczami przez pełnozatrudnionego nauczyciela w formach przez niego obranych

i udokumentowanych w wymiarze nie przekraczającym 50 godzin rocznie; dla nauczycieli niepełnozatrudnionych wymiar tych zajęć ulega stosownemu zmniejszeniu.

- 3) godziny przeprowadzania egzaminów ustnych licząc 4 osoby egzaminowane za 1 godzinę zajęć.
2. Dla celów obliczania obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych przez godziny zajęć lekcyjnych, ćwiczeń i konsultacji należy rozumieć jednostkę 45 minut, zajęć praktycznej nauki zawodu – 55 minut, przez godzinę pozostałych zajęć – 60 min., a godziny nadzorowania semestralnych egzaminów pisemnych licząc 1 egzamin za 90 minut.
3. Rozliczenie godzin zajęć dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych w kształceniu zaocznym i placówce edukacji niestacjonarnej następuje w każdym semestrze. W okresie semestru nauczyciel obowiązany jest zrealizować połowę rocznego wymiaru godzin zajęć, Za podstawę rozliczenia przyjmuje się, według zapisów w dzienniku lekcyjnym odbyte godziny zajęć, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.
4. Odbyte godziny zajęć wymienionych w ust. 1 oraz godziny zajęć wynikające z planu nauczania lecz niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy przekraczające połowę wymiaru, są godzinami ponadwymiarowymi.

Przewodniczący Rady

*Janusz Kurbowik*

Janusz Kurbowik